

Eleccions sindicals UIB

Junta de PDI

Comitè d'empresa PDI

19 de març, de 12 a 18 h



#EXISTEIX
PER FER FEINA
AMB
I PER TV!

LLOCS DE VOTACIÓ:

Anselm Turmeda

Gaspar Melchor de Jovellanos

Guillem Cifre de Colonya

Mateu Orfila i Rotger

Ramon Llull

 <http://fb.me/STEI.UIB>



Benvolguda companya, benvolgut company,

El proper dia 19 de març, el professorat de la UIB està convocat a les urnes per tal d'elegir les persones que ens representaran sindicalment durant els propers quatre anys.

Seran:

13 representants a la Junta de Personal Docent i Investigador funcionari (CU, TU, CEU i TEU).

21 representants al Comitè d'Empresa PDI, en representació de les diferents figures del PDI laboral, previstes a la LOU, ajudant/a, ajudant/a doctor/a, col·laborador/a, contractat/da doctor/a, contractat/da doctor/a interí/na, Ramon y Cajal, Juan de la Cierva, associat/da, emèrit i becari/a de 3r i 4t any.

A les eleccions de 2015, l'STEI va obtenir 8 representants a la Junta de PDI, per 3 de CCOO i 2 d'UGT. La presidència i la secretaria de la Junta de PDI, durant aquests quatre anys, han estat a càrrec dels companys de l'STEI Guillem X. Pons (president) i Antoni Llull (secretari), que va ser substituït després de la seva jubilació per Isabel Aguiló.

Quant al Comitè d'Empresa de PDI laboral l'STEI va obtenir 13 membres, per 6 d'UGT i 2 de CCOO. En va ser presidenta Francina Orfila i secretària Caterina Calafat.

Al 2015 l'STEI va ser la força sindical àmpliament majoritària a tots els òrgans de representació de la UIB: Junta de PDI, Junta de PAS, Comitè d'empresa de PDI i Comitè d'Empresa de PAS.

Som conscients de la nostra força i de la responsabilitat que la vostra confiança ens exigeix. En conseqüència, durant els quatre anys passats, l'STEI ha liderat tots els processos de treball sindical a la UIB. Feina constant, participativa, transparent, respectuosa, però implacable; és la nostra manera de fer sindicalisme.

El nostre estil de feina sindical ha estat i continuarà essent el de combinar el diàleg i la negociació responsables amb accions més contundents, quan consideram que no tenim altre remei.



Defensem un model d'universitat pública, democràtica, laica, transparent i crítica. Dotada amb un finançament públic i adequat.

Volem plantilles estables amb el reconeixement dels mateixos drets per a tots els treballadors. Volem uns sistemes d'accés i promoció públics i transparents, a més d'unes condicions laborals dignes, saludables i que permeten la conciliació familiar i la realització personal. Volem que l'avaluació de la investigació i de la docència basada en criteris que no reproduïxin els models de productivitat empresarial, sinó un sistema públic d'avaluació de la qualitat de la docència i de la producció científica universitària en obert, dins del qual l'impacte social en sigui el principal element.

I fins ara ho hem fet sempre de manera unitària, tant a la Junta de PDI com al Comitè d'Empresa de PDI, perquè pensam que el diàleg i els acords són la millor manera de fer una universitat més justa i millor.

Les candidatures de l'STEI estan formades per companys i companyes amb una sòlida experiència en la feina sindical, juntament amb noves cares que tenen ganes d'aportar una part del seu temps a aquestes tasques col·lectives per aconseguir millores per a la nostra Universitat i els que hi feim feina.

Aportam experiència, eficàcia, il·lusió, capacitat i força demostrades que és el que t'oferim. Sabem què volem fer i com ho hem de fer, disposam de persones que s'ho creuen i fan feina dia a dia per aconseguir-ho. Per això, compaginam la nostra feina a la Universitat com a PDI amb la dedicació sindical. L'STEI mai ha tingut a la UIB representats sindicals alliberats a temps complet, perquè vivim i volem viure la Universitat, la docència i la recerca. Tot i això, sabeu on i quan ens podeu trobar quan teniu un problema.

Vivim la universitat i ens il·lusiona continuar aquesta tasca, i per això et demanam el teu vot per a l'STEI.



VOTA


STEI
INTERSINDICAL

STEI. Balanç de 4 anys de la nostra feina

Durant aquest quatre anys les presidències del Comitè d'Empresa i Junta de PDI de l'STEI hem anat de la mà amb reivindicacions conjuntes, amb reunions dels dos òrgans de representació del PDI permanents, perquè pensam que els problemes els podem abordar millor unitàriament, i donam suport a la continuïtat d'aquesta línia molt enriquidora.

S'ha millorat i actualitzat amb nous ítems el decret de complements retributius autonòmics i el protocol que ho regula, amb el Decret 7/2017, de 10 de febrer de 2017 de complements retributius addicionals del personal docent i investigador de la Universitat de les Illes Balears. I, per altra banda, la Resolució del director general de Política Universitària i d'Ensenyament Superior de 13 de febrer de 2017 pel qual s'aprova el protocol d'avaluació establert en l'anterior Decret 7/2017. S'ha lluitat i aconseguit que aquests complements s'hagin ampliat al professorat contractat doctor interí.

Gràcies al vostre vot l'STEI ha liderat tots els òrgans en el qual la representació sindical té veu i vot: Comitè de seguretat i salut, acció social (elaboració d'un nou protocol), pla d'igualtat, consell de govern (amb veu però sense vot), reunions de pressupostos, etc.

Des de les presidències del comitè d'empresa i de la Junta de PDI hem anat responent a totes les peticions del personal docent, fent acompanyament de les seves demandes i reivindicacions.



L'equiparació retributiva dels laborals:

La lluita sindical ha aconseguit un nou conveni laboral per al PDI laboral segons el qual el professor contractat doctor interí ha pogut passar a cobrar quinquennis i triennis de manera progressiva. En tres anys ja serà del 100%.

La lluita per aconseguir que professor contractat doctor interí pogués demanar el sexenni ha estat impulsada per l'STEI.

S'ha ja completat l'equiparació del cobrament dels quinquennis i sexennis per al professorat contractat doctor i el professorat col·laborador.

Els ajudants doctors han començat, durant aquest període i de manera progressiva, a cobrar els triennis.

La reclamació contra la supressió íntegra de la paga extraordinària del mes de desembre de 2012 (*Real Decreto-ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad*) presentada el gener de 2013, ha tingut sentència favorable i, durant aquest període s'ha cobrat al 100%.

Des de l'STEI s'ha impulsat el nou conveni col·lectiu, en el qual, per exemple, els contractes Ramon y Cajal apareixen explícitament com a una figura més a reconèixer dins del col·lectiu del PDI laboral.

S'ha lluitat per una recuperació del poder adquisitiu perdut durant aquest anys per la retallada al personal del sector públic i per les congelacions salarials, això queda de manifest en els complements retributius autonòmics.



STEI. Programa electoral. Objectius 2019-2022

Una de les assignatures pendents que hem reivindicat des de fa tres anys, amb múltiples reunions amb el director general de política universitària i ensenyament superior i el conseller d'educació i universitat, és l'equiparació salarial amb el funcionari de la CAIB i el PAS de la UIB respecte a la carrera professional. En aquest sentit la conselleria no ha estat a l'altura de les circumstàncies fent propostes sense argumentació i molt lluny de les nostres i del que cobra la resta del sector públic de la CAIB. La negociació no està tancada i hi continuam treballant.

Una de les demandes era que en la proposta de contractació de nou professorat laboral hi hagi uns criteris publicats previs, que donen més transparència a dita contractació. Això s'ha aconseguit gràcies a la insistència de l'STEI, però la nostra demanda, des de fa ja temps, va encaminada a la presència d'un representant sindical en aquestes comissions de contractació, perquè donaria una major transparència al procés i encara hi ha concursos en els quals hi ha oberts contenciosos en què pensam que la presència sindical podria actuar com a mediador.

Amb la implantació dels crèdits ECTS, els docents dediquem més temps a la gestió acadèmica i tasques docents: preparació de material docent, correcció de treballs i exàmens, tutories acadèmiques, assessoria i seguiment de treballs de recerca, fi de grau i fi de màster,... a més, s'ha vist augmentat el PDI que no compta amb sexenni viu. Reduir de 320 hores a 300 és una bona línia de treball, fins a la completa derogació del reial-decret Llei 14/2012 de mesures urgents de racionalització de la despesa pública en l'àmbit educatiu (decret Wert).

L'STEI continuarà donant suport a les demandes i reivindicacions de PDI.



S'ha de reflexionar sobre els criteris de promoció o d'incorporació de nous professors, no només seguint el criteri d'antiquitat en l'acreditació, sinó tenint present, també, l'estructura i necessitats pròpies de cada departament.

Potenciar la figura contractual de professor investigador (PDI centrat en recerca) per no perdre talent investigador emparat per un institut de recerca de les Illes Balears.

Replantejar la figura de professor associat, sobretot, dels que tenen més responsabilitats docents.

S'han d'incorporar les hores de màsters a l'hora d'elaboració del POA.

Disminució d'alumnes de grups grans.

Dotar de personal suficient el servei de prevenció.



CANDIDATS STEI JUNTA DE PDI

1. Guillem Xavier Pons Buades
2. Isabel Juana Escandell Proust
3. Isabel Aguiló Pons
4. Arnau Mir Torres
5. Rodrigo Picos Gayà
6. Joan Antoni Mesquida Cantallops
7. Miquel Ribas Carbó
8. Macià Blàzquez Salom
9. Rosa M. Calafat Vila
10. Jaume Vadell Adrover
11. Bernadí Gelabert Ferrer
12. Antoni Bibiloni Coll
13. Jordi Vallespir Soler
14. Víctor Homar Santaner
15. Joan Stela Fiol
16. Sebastià Serra Busquets
17. Jaume Garau Amengual
18. Josep Antoni Tur Marí
19. José Aurelio Castro Ocón
20. Francesca Garcias Gomila

CANDIDATURA STEI COMITÈ D'EMPRESA DE PDI

1. Francina M^a Orfila Sintès
2. Carlos Mulet Forteza
3. Juana Isabel Genovart Balaguer
4. Ramon Pujol Nadal
5. Mercedes Morey López
6. Gabriel Torrens Caldentey
7. Amparo Lázaro Castillo
8. Antonio Esteban Teruel Aguilar
9. Maria Capa Corrales
10. Daniel Gabriel Pons Miró
11. Joan Alfred Amer Fernández
12. M^a Vanessa Díaz Moriana
13. Antonio Bordoy Fernández
14. Antoni Bennàsar Moyà
15. Catalina Calafat Ripoll
16. Maria Santana Gallego
17. Matilde Morales Raya
18. Isaac Lera Castro
19. Rebeca del Carmen Méndez Durón
20. Juan José Miñana Prats
21. M^a Nieves Piña Capó
22. Lluís Bru Martínez
23. Eduard Alonso Paulí
24. Felip Munar Munar
25. Margalida Capellà Roig

VOTA

