

Memòria acadèmica 2021-2022

Fundació Universitat-Empresa de les Illes Balears

Introducció

La Fundació Universitat-Empresa de les Illes Balears, MP (FUEIB) es va constituir el 29 d'abril de 1996. En data 11 de desembre de 2009 es va produir una modificació estatutària per la qual és reconeguda com a mitjà propi instrumental de la Universitat de les Illes Balears. L'any 2014, la FUEIB es va fusionar amb la Fundació General de la Universitat de les Illes Balears (FuGUIB) per absorció de la FuGUIB per part de la FUEIB.

El consell de govern de la comunitat autònoma de les Illes Balears acordà, el març de 2021, donar la seva conformitat per fer efectiva la condició de la Fundació com a mitjà propi de l'Administració de la CAIB. Aquest acord es publicà al BOIB de dia 23 de març de 2021.

El dia 10 de juny de 2021, s'atorga escriptura pública dels nous estatuts de la Fundació, que reconeixen, en el seu article 7 bis, la possibilitat que la FUEIB sigui mitjà propi personificat de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, de les entitats locals de les Illes Balears i de les entitats del sector públic dependents de qualsevol d'aquestes, sempre que es compleixin els requisits establerts a l'article 32 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic. Aquesta modificació estatutària compleix l'acord de la CAIB per al reconeixement de la FUEIB com a mitjà propi personificat i facilita el mateix reconeixement a altres administracions públiques que ho acordin en el futur.

El dia 27 de desembre de 2021, el Rector de la UIB, en qualitat de president del Patronat de la FUEIB, va aportar una memòria acreditativa del compliment dels requisits de l'article 32 de la LCSP per ser declarada mitjà propi de la CAIB.

La declaració de la FUEIB com a mitjà propi de l'Administració de la CAIB, a més de la UIB, es produeix per l'Acord del consell de govern de 7 de febrer de 2022 (BOIB núm. 20, de 8 de febrer de 2022).

L'11 de febrer de 2022, se signa la Resolució del conseller de Fons Europeus, Universitat i Cultura per la qual s'aproven les noves tarifes de serveis per a l'execució dels encàrrecs a mitjans propis que l'Administració de la CAIB i la resta de poders adjudicadors facin a la FUEIB. Aquesta Resolució del conseller es va publicar al BOIB núm. 25, de 15 de febrer de 2022.

A partir d'aquesta data, la FUEIB no pot concórrer a licitacions de l'administració autonòmica i comença a rebre encàrrecs de gestió.

A la FUEIB, durant el curs 2021-22, hi han fet feina una mitjana de 109 treballadors equivalents a temps complet, dels quals el 55 per cent són dones. Els comptes anuals proposats per la FUEIB, revisats per l'auditoria independent i aprovats pel Patronat de la fundació, tanquen l'exercici econòmic 2021 amb uns ingressos d'uns 7,5 milions d'euros, un resultat comptable negatiu de 293.512,45 euros i unes inversions totals d'uns 155 milers d'euros.

La Comissió d'Igualtat de la FUEIB va treballar fins a acordar, el gener de 2022, el primer Pla d'igualtat de la FUEIB. Aquesta fita, que va començar amb un procés participatiu iniciat a mitjans de 2021, pretén demostrar el compromís ferm de la FUEIB amb la garantia del principi d'igualtat real i efectiva entre homes i dones a la feina, evitant l'absència de tota discriminació, directa o indirecta, per raó de sexe, i aconseguir així la igualtat real dins l'organització i, per extensió, al conjunt de la societat. El Pla té una vigència de quatre anys (fins al 10 de gener de 2026) i es va inscriure en el Registre del Ministeri amb data de 7 de març de 2022.

El Pla d'igualtat recull els objectius i mesures a implementar a l'organització després d'haver elaborat un diagnòstic de situació que plasma la posició de les dones i els homes dins l'organització, detectant la presència de situacions de desigualtat o discriminació que requereixin l'adopció d'accions per eliminar-les o corregir-les.

Així mateix, s'estableix la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes com un principi estratègic de l'organització, aplicant-lo en l'accés i selecció a l'organització; la classificació professional; les modalitats de contractació i jornada laboral; l'antiguitat; la promoció; la formació; les condicions de treball; la conciliació de la vida familiar, laboral i personal; la retribució i la política salarial; la salut laboral des de la perspectiva de gènere, i en la prevenció de l'assetjament sexual i moral per raó de sexe en l'àmbit laboral.

L'aprovació d'aquesta nova eina laboral s'ha dut a terme en compliment de la normativa establerta a la Llei orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes, i al Reial decret llei 6/2019, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat. També s'ha elaborat el Protocol de prevenció d'assetjament en l'entorn laboral per definir les pautes que permetin identificar i actuar davant d'una situació d'assetjament sexual o assetjament per raó de sexe, amb l'única finalitat de prevenir i erradicar qualsevol classe d'assetjament laboral dins l'organització.

Per complir amb el nostre compromís de transparència, aquesta documentació (Pla d'igualtat i Protocol de prevenció d'assetjament), estan a disposició de qualsevol persona interessada al nostre web.

Residència d'Estudiants de la UIB

La Residència d'Estudiants ha tingut, durant el curs 2021-22, una ocupació del 100% a les 97 habitacions individuals i dues de dobles que han estat ocupades per estudiants de la Universitat. A l'inici del curs, hi havia una llista d'espera de 159 persones, i el nombre de residents que va renovar la seva plaça va ser de 49 estudiants. L'alta ocupació de la Residència i la llista d'espera ens varen fer decidir, juntament amb la UIB, a oferir dues de les quatre habitacions dobles als estudiants de la Universitat.

Les dues habitacions dobles per a estades curtes han estat ocupades en un 20% durant el curs. Els hostes varen ser persones visitants i convidades per la UIB, estudiants dels programes d'intercanvi signats per la Universitat, assistents a oposicions i màsters, a més d'estades de professors i investigadors visitants (nacionals i estrangers).

Des del començament de la pandèmia, es va establir un protocol COVID per adaptar-se a les circumstàncies canviants i prendre totes les mesures de seguretat, començant per l'ús obligatori de màscara, la necessitat de mantenir la higiene de mans i la distància de seguretat, i evitar les aglomeracions. Els residents reberen el protocol per correu electrònic a l'inici del curs. No hem tingut cap brot de COVID-19 a la Residència, que va ser un lloc COVID segur amb l'aportació de tothom: estudiants i treballadors.

L'empresa que va guanyar la licitació per prestar el servei de menjador i cafeteria a la Residència va acabar el seu contracte el maig de 2022. La FUEIB ha internalitzat aquest servei, succeint l'empresa i subrogant-ne el personal. Un dels primers canvis, i més evidents, ha estat la disposició de fonts d'aigua gratuïta tant a la recepció com al menjador.

A l'estiu de 2022, la Residència va rebre grups: estudiants del XIII Campus Científicotècnic d'Estiu de la UIB (patrocinats per la Residència), visites del programa d'intercanvi de vacances del PAS, assistents a congressos a la Universitat, l'IFISC i ADEMA, un grup nombrós d'estudiants italians per estudiar castellà (Grup Sheffield) en dos torns, un campus d'estiu de bàsquet, un grup nombrós de músics de l'Orquestra Simfònica de Balears i un grup d'esportistes per a la pràctica de pàdel.

Les millores principals en les infraestructures i els serveis de la Residència durant el curs 2021-22 han estat les següents: adaptació d'aforaments i serveis i protocol COVID-19, adquisició de roba de llit i bany, instal·lació d'un acumulador d'aigua calenta, millores a la cuina i el menjador, oferta de les beques d'allotjament del Govern balear i patrocini d'activitats culturals i esportives per als residents.

Instal·lacions esportives. CampusEsport

Aquesta temporada continuam treballant en la reducció de les despeses en subministraments, i especialment en la millora de l'experiència de l'usuari. Aquesta inversió s'ha materialitzat principalment en les accions següents:

- Inversions
 - Renovació del terra de la pista de tennis de Greenset.
 - Renovació del terra de la zona de pes lliure i càrdio de la sala de fitnes.
 - Nou web de «Competicions» adaptat a dispositius mòbils.
 - Primera fase en la implantació de la nova app CampusEsport.
- Dades operatives
 - La quantitat mitjana d'usuaris amb abonament per a 2021 va ser de 2.525 persones, mentre que el màxim es va registrar al mes d'octubre, amb 3.248 persones.
 - L'any 2021, el nombre de persones, com a «usuaris únics», que varen fer esport a les instal·lacions esportives va ser de 6.832.
 - Des de l'1 de gener fins al 31 de desembre de 2021, es registraren 238.813 accessos a l'app CampusEsport.
 - Els usuaris, el 2020, varen llogar espais esportius durant 20.128 hores.

Oficina de Transferència de Resultats d'Investigació i Projectes de la FUEIB

- Gestió de la propietat industrial i intel·lectual
 - 78 famílies de patents i models d'utilitat vigents a 31/12/2021.
 - Import de la facturació anual per llicències d'explotació de tecnologies i/o del coneixement de la UIB el 2021: 82.575 euros.
- Gestió del programa Innova 2022 de la UIB per a PIMES de Balears i investigadors: Consultoria científica experta i R+D per a PIMES i proves de concepte per a PDI.
- Facturació dels contractes d'R+D+I (art. 83): 182 contractes signats per un import d'1.412.217,71 euros (IVA no inclòs).

Activitats del Club d'Emprenedors UIB

- 31 persones assessorades en matèria d'emprenedoria i creació d'empreses.
- VI Premis TalenTIC per a treballs de fi de grau o màster de la UIB.
- 723 assistents a 30 càpsules formatives i tallers organitzats sobre emprenedoria i innovació.
- Desenvolupament del programa de suport a l'emprenedoria Explorer.

Actualització del catàleg de serveis de la UIB

- 213 serveis publicats i catalogats per sector d'aplicació.

Activitats en el marc del projecte Enterprise Europe Network (EEN)

- 6 reunions internacionals mantingudes per establir col·laboracions.
- 9 accions d'internacionalització assolides a partir d'assessoraments en innovació, transferència tecnològica i acords de col·laboració.
- 9 perfils de cooperació publicats.

Captació de fons (fundraising) (2021)

Fons captats per a investigació: 403.195,23 euros.

- 83.392 euros de convenis de col·laboració empresarial (25 convenis signats).
- 50.803 euros de donacions (9 donants).
- 269.000 euros de càtedres.

Projectes de captació de fons en cartera:

- 8 projectes d'investigació.
- 5 projectes singulars i solidaris.
- 3 beques per a estudiants.

Projectes europeus: suport al PDI en la gestió econòmicoadministrativa i un projecte ERASMUS+ viu.

Càtedres Universitat-empresa: la FUEIB gestiona activitats de les càtedres Universitat-empresa següents:

- Càtedra Banca March de l'Empresa Familiar.
- Càtedra ENDESA Red d'Innovació Energètica.
- Càtedra de la Mar Iberostar.
- Càtedra Santander-UIB d'Innovació i Transferència de Coneixement.
- Càtedra IEMPRÈN de Foment de la Cultura Emprenedora (Conselleria de Transició Energètica, Sectors Productius i Memòria Democràtica).
- Conveni Red Eléctrica de España-UIB.
- Càtedra d'Innovació Social 'la Caixa'.

Altres càtedres gestionades per la FUEIB:

- Càtedra de Medi Ambient i Turisme de Capdepera
- Càtedra de la Seu de Mallorca

Departament de Formació i Congressos

El Departament de Formació i Congressos de la FUEIB s'encarrega de gestionar els estudis propis i de formació continuada de la UIB, i ofereix suport a: disseny de propostes acompanyament en el procediment d'aprovació, difusió i gestió administrativa de matriculació, direcció dels cursos, atenció al professorat (actualment, tenim contacte amb més de 900 docents per any acadèmic), reserva dels espais adients per a la docència, tant físics com virtuals, gestió de la documentació acadèmica de materials i registre de qualificacions i tramitació de titulacions, i tota la gestió necessària perquè el curs sigui viable.

2020-21	Total de cursos	Total d'ECTS	Total d'alumnes	Total d'hores
Màster	17	1.056	181	6.847
Especialista universitari	14	436	181	3.130
Expert universitari	21	352	289	3.069
Diploma universitari	2	14	24	97

Curs d'actualització universitària	8	54	24	514
Seminaris/tallers/jornades	14		118	847
Espanyol	26	156	234	1.560
TOTAL	83	1.201	1.213	10.540

*S'inclouen els cursos anul·lats (total: 43)

La FUEIB, en col·laboració amb el Vicerectorat d'Investigació i Internacionalització, ofereix un servei de suport per a l'organització de congressos i esdeveniments acadèmics i científics. Aquest servei està destinat a donar suport logístic i organitzatiu als responsables de l'organització de congressos, trobades, seminaris i jornades que es desenvolupin en el marc de la Universitat. Durant el curs 2021-22, UIBCongrés ha donat suport als esdeveniments següents, per ordre cronològic:

Esdeveniment	Data	Participants	Àrea	Modalitat
3rd International Conference on Solar Technologies & Hybrid Mini Grids to Improve Energy Access	Setembre	160	Enginyeria i Arquitectura	Híbrid
IV Curso de Dermatología Geriátrica	Setembre	150	Ciències de la Salut	Presencial
Congreso Latinoamericano Inteligencia Artificial y Economía Digital: desafíos jurídicos y económicos	Octubre	250	Ciències Socials / Enginyeria	Virtual
5th Symposium on Ecological Networks	Novembre	100	Ciències	Presencial
XVIII Congreso Internacional y XXXVIII Jornadas de Universidades y Educación Inclusiva	Abril	221	Educació	Presencial
Microscale Ocean Biophysics 6.0	Maig	80	Ciències	Presencial
VII Congreso Carmona. Mujer, discapacidad y Derecho	Maig	107	Ciències Socials i Jurídiques	Presencial
31st Colloquium on Generative Grammar	Maig	80	Ciències Socials i Jurídiques	Presencial

XXIV Encuentro de Economía Aplicada	Juny	140	Ciències Socials i Jurídiques	Presencial
XVIII Congreso Ibérico y XIV Congreso Iberoamericano de Energía Solar	Juny	200	Enginyeria i Arquitectura	Presencial
Retreat of the Critical Tourism Studies Partnership Development Grant	Juny	22	Arts i Humanitats	Presencial
Critical Tourism Studies 9	Juny	150	Ciències Socials i Jurídiques	Presencial
22nd IEEE International Conference on Nanotechnology	Juliol	200	Enginyeria i Arquitectura	Presencial
8th International Workshop of Layered & Nanostructured Materials 2022	Juliol	75	Enginyeria i Arquitectura	Presencial
XVI Congr�s Internacional Robert Graves	Juliol	75	Arts i Humanitats	Presencial

Participants totals: 2.010

Departament d'Orientació i Inserció Professional

El Departament d'Orientació i Inserció Professional (DOIP) de la FUEIB gestiona els temes que fan referència a l'orientació i a la inserció professional dels universitaris.

Té dos grans destinataris. D'una banda, les empreses que demanen universitaris, per fer pràctiques extracurriculars o per contractar-los. De fet, el DOIP és una agència de col·locació oficial i disposa d'una base de dades amplíssima d'universitaris que es volen inserir en el món laboral. L'altre gran grup destinatari del DOIP són els universitaris, tant estudiants com graduats. Els oferim seguir un itinerari d'inserció professional que comença per fer pràctiques a empreses i rebre orientació en matèria de recerca de feina, i finalment els oferim l'agència de col·locació, per poder optar a ofertes reals de feina.

A continuació, detallam les dades més significatives d'aquest curs 2020-21:

- 5.287 demandants d'ocupació inscrits al DOIP.

- 443 pràctiques a empreses/entitats.
- 578 assistents a les càpsules d'èxit professional.
- 538 empreses/entitats col·laboradores.
- 798 ofertes de feina tramitades.
- 93 contractes signats.
- 1.049 sessions d'orientació professional individualitzades.
- Job Day UIB. 15 i 16 de març de 2022.