

Benvolguts companys i companyes,

S'acaba l'any i amb els pressuposts de la UIB a punt de tancar i atenent diverses consultes que ens heu fet arribar, des de l'STEI us volem informar sobre diferents aspectes de les retribucions i complements del PDI.

Com sabeu, ha estat notícia aplaudida per altres un suposat increment salarial la UIB. Ens estau demanant si això repercutirà en les nostres nòmines. L'STEI n'ha estat informant a distints mitjans de comunicació, n'ha fet un seguiment i vos voldríem resumir el que realment suposa per al personal de la UIB.

D'acord amb la informació proveïda des de la UIB, efectivament augmenta la partida del Capítol IV (salaris) en aproximadament 11 M€, aquesta és una molt bona notícia. Ara bé volem destacar:

1. Retiren la minoració del 2020 (la línia negativa que apareix a les nostres nòmines), però no s'ha informat que no ens retornen els endarreriments dels tres anys (2020-21-22), que, de moment, no estan contemplats i es podrien perdre definitivament.
2. Sobre el sou, i un cop retirada la minoració del 2020, es pujarà un 4%. Malgrat la nostra insistent petició, aquest increment NO afecta els complements retributius autonòmics. L'STEI ha demanat una pujada d'almanco el 4%.
3. S'ha comunicat que s'efectuarà el pagament aquest desembre d'una paga per compensar la pujada de preus (inflació) del 2022 igual que han cobrat altres empleats públics. Però amb tot, segons el pressupost, aquesta partida és de l'1,5% quan la inflació del 2022 està essent del 8,5% amb la qual cosa no es recupera, ni de bon tros, el poder adquisitiu perdut al llarg d'aquests anys.

En relació amb la «carrera professional», des de fa vuits anys hem tingut múltiples reunions amb la Direcció General d'Universitat i Recerca (amb el seu director general de Política Universitària i Recerca, per una banda, i amb la Secretària Autonòmica d'Universitat, Recerca i Política Lingüística, per l'altra) que eren, suposadament, els encarregats de negociar l'equiparació de la carrera professional.

No cal recordar que d'ençà de fa anys la carrera professional és una realitat per als altres funcionaris i personal laboral de la comunitat autònoma (excepte professors de primària i secundària, que també la

reclamen), consells insulars, ajuntaments i personal d'administració i serveis de la UIB. S'ha de dir que aquest és un greuge comparatiu flagrant que ve d'enrere, que el director general d'universitat, al període electoral, fa ara quatre anys, es va comprometre en un debat públic a la UIB a solucionar.

Malauradament la cosa no ha anat així. Els polítics representants dels darrers quatre anys al procés de negociació han mostrat poca empatia i interès, retardant o fent silenci en la petició de reunions i en la resposta de contrapropostes enfront de les nostres. A petició nostra, es va crear un grup de treball entre la Direcció General i els sindicats de la UIB (octubre del 2021) que malgrat la nostra insistència MAI va ser convocat; en aquest aspecte la deixadesa per part de la Direcció General ha estat més que manifesta. Per Pasqua del 2022 i davant la no-convocatòria del grup de treball, tot i la nostra insistència, el director general va deixar de ser el negociador i va prendre'n el relleu el responsable de la Secretaria Autònoma d'Universitat, Recerca i Política Lingüística. Els resultats foren els mateixos. Som conscients de l'esforç econòmic que suposa, i per això hem presentat distintes propostes econòmiques i de temporització, però mai han estat ateses ni tan sols negociades. És molt trist que des del Govern Balear ens tractin així, amb aquest menyspreu, al personal docent i investigador d'aquesta universitat, però no podem més que, amb molt de disgust, reflectir aquesta realitat. Malgrat tot, sempre estam i estarem oberts a la negociació i insistirem en el que és una demanda justa des del punt de vista salarial. No volem ser diferents d'altres cossos de l'Administració.

S'ha de reconèixer que per primera vegada l'equip rectoral ha fet seves aquestes peticions, posant com a prioritari aquesta justa demanda, i que, segons ens comenten, des de la Direcció General han descartat.

Però aquí no acaba tot. Hi ha més aspectes a comentar dels pressuposts UIB:

- En el document, hi apareix una partida en negatiu de menys 1,5 milions que implicarà disminuir les partides no compromeses del Capítol IV.
- Com sabeu la UIB té un deute energètic no pressupostat per al 2022, i la proposta per distribuir aquest deute és de fer-ho de forma proporcional a les diferents partides i romanents de tresoreria. Des de l'STEI, hem manifestat que no és una bona solució fer-ho de

stei.cat

partides institucionals de facultats o departaments, en les quals els romanents serveixen per cobrir despeses imprevisibles.

- Agraïm l'esforç negociador del vicerector de PDI i del Govern de les Illes Balears en normalitzar totes les places de Professor Contractat Doctor interí, que al llarg d'aquests propers mesos podran tenir l'oportunitat d'estabilització de les places a PCD o a TU.

Aprofitam l'avinentesa per desitjar-vos moltes bones festes plenes d'alegria i salut!

Francina Orfila (Comitè d'empresa STEI)

Guillem X. Pons (Junta de PDI STEI)

Eduard Alonso (Comitè d'empresa STEI)

Isabel Escandell (Junta de PDI STEI)