

Año académico	2019-20
Asignatura	22516 - Determinación, Modificación, Suspensión y Extinción de la Relación Laboral
Grupo	Grupo 1

Identificación de la asignatura

Asignatura / Grupo	22516 - Determinación, Modificación, Suspensión y Extinción de la Relación Laboral / 1
Titulación	Grado en Relaciones Laborales - Tercer curso Grado en Relaciones Laborales (Plan 2010) - Segundo curso
Créditos	6
Período de impartición	Segundo semestre
Idioma de impartición	Castellano

Profesores

Horario de atención a los alumnos

Profesor/a	Hora de inicio	Hora de fin	Día	Fecha inicial	Fecha final	Despacho / Edificio
Luis Enrique Dot Hualde	17:00	19:00	Martes	02/09/2019	24/07/2020	DA 223

Responsable

Contextualización

A través de esta asignatura, sucesora lógica de la 22509 “Régimen jurídico del ingreso en la empresa”, se completa la profundización en la relación jurídico-laboral. Se trata de estudiar y analizar la vicisitudes de la relación laboral, esto es, lo que puede suceder a lo largo de la vigencia de un contrato de trabajo y, en consecuencia, los mecanismos para determinar el contenido, modificar o extinguir la relación laboral. El conocimiento de estas reglas es esencial para el asesoramiento a trabajadores y empresas en el día a día de toda relación laboral.

Esta asignatura se imparte en la modalidad de Campus Extens 50, es decir, con presencialidad reducida al 50% y compensación del déficit de horas presenciales con trabajo autónomo del alumno.

Requisitos

Recomendables

Es recomendable haber cursado la asignatura de Régimen Jurídico de ingreso en la empresa

Competencias

Guía docente

Específicas

- * 12. Capacidad para conocer, comprender y aplicar el marco normativo de la relación colectiva e individual de trabajo, determinar sus fronteras y diferenciar las particularidades en sus diferentes ámbitos de aplicación
- 17. Capacidad para aplicar conocimientos, diseñar métodos de intervención y definir estrategias en la dirección y gestión de recursos humanos
- 19. Capacidad para asesorar en materia de relaciones laborales y de Seguridad Social

Genéricas

- * 1. Capacidad de análisis y síntesis
- 3. Capacidad para transmitir y comunicarse por escrito y oralmente adaptando el discurso a las circunstancias, usando la terminología y las técnicas adecuadas y redactar textos e informes
- 4. Capacidad de resolución de problemas aplicando los conocimientos a la práctica

Básicas

- * Se pueden consultar las competencias básicas que el estudiante tiene que haber adquirido al finalizar el grado en la siguiente dirección: http://estudis.uib.cat/es/grau/comp_basiques/

Contenidos

Contenidos temáticos

Contenidos. Temario

TEMA 1. TIEMPO DE TRABAJO.

1. La jornada de trabajo
2. Las jornadas especiales de trabajo
3. Las horas extraordinarias
4. El horario de trabajo
5. El calendario laboral
6. El descanso semanal
7. Las fiestas laborales
8. Las vacaciones anuales

TEMA 2. LA PRESTACIÓN SALARIAL

1. Concepto de salario. Salario y percepciones extrasalariales.
2. Sistemas salariales
3. Estructura del salario
4. Determinación del salario
5. Pago del salario
6. Protección del salario

TEMA 3. LA CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

1. Sistemas, reglas y efectos de la clasificación profesional
2. Los ascensos.

TEMA 4. LA MODIFICACIÓN DE LA PRESTACIÓN LABORAL

1. La movilidad funcional

Año académico	2019-20
Asignatura	22516 - Determinación, Modificación, Suspensión y Extinción de la Relación Laboral
Grupo	Grupo 1

2. La modificación sustancial de condiciones de trabajo
3. La movilidad geográfica
- 4.Reducciones de jornada

TEMA 5. LA INTERRUPCIÓN Y LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO

1. Interrupciones del contrato de trabajo
2. La suspensión del contrato de trabajo.
3. Las excedencias

TEMA 6. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO I.

1. El despido disciplinario
2. El despido objetivo
3. El despido colectivo(ordinario, concursal y por fuerza mayor)
4. Muerte, jubilación o incapacidad o desaparición del empresario.

TEMA 7. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO II.

1. Desistimiento sin causa justificada
2. Extinción por voluntad y causajustificada del trabajador.
3. Muerte, jubilación o incapacidad del trabajador.
4. Por mutuo acuerdo

Metodología docente

Se trata de una asignatura que se imparte en la modalidad Campus Extens 50, lo que supone una reducción de las horas de clases presenciales que se compensa, sin embargo, con un mayor trabajo no presencial, individual y autónomo del alumno. A tal efecto, para facilitar el trabajo individual y autónomo del alumno se utilizará las herramientas disponibles en la Aula Digital.

Volumen

El volumen estimado de las diferentes actividades se expone a continuación:

Actividades de trabajo presencial (1,32 créditos, 33 horas)

Modalidad	Nombre	Tip. agr.	Descripción	Horas
Clases teóricas		Grupo grande (G)	Las clases teóricas se dedicarán esencialmente a la exposición del temario propio de la asignatura por parte del profesor, sin perjuicio de profundizar en algunos puntos a través de las clases prácticas y de las actividades propuestas por el profesor.	20
Clases prácticas		Grupo grande (G)	Las clases prácticas se utilizarán para profundizar en algunos puntos del temario. Normalmente, durante la clase práctica el profesor propondrá una actividad (por ejemplo, una lectura	10

Año académico	2019-20
Asignatura	22516 - Determinación, Modificación, Suspensión y Extinción de la Relación Laboral
Grupo	Grupo 1

Modalidad	Nombre	Tip. agr.	Descripción	Horas
			o un supuesto de hecho) y posteriormente se comentará la actividad entre los alumnos y el profesor en forma de intervenciones orales. La participación activa del alumno en las clases prácticas tiene asignado un peso específico en la nota final de la asignatura.	

Evaluación		Grupo grande (G)	El examen final abarca toda la materia de la asignatura (los contenidos de las clases teóricas y prácticas, los posibles puntos del temario remitidos al estudio individual del alumno y el contenido de las actividades propuestas por el profesor a lo largo del curso). El objetivo del examen final es validar que el alumno ha adquirido un nivel óptimo de competencias a través del estudio y la realización de actividades. El examen podrá combinar preguntas teóricas (preguntas test y/o de respuesta breve) y ejercicios prácticos.	3
------------	--	------------------	---	---

Al inicio del semestre estará a disposición de los estudiantes el cronograma de la asignatura a través de la plataforma UIBdigital. Este cronograma incluirá al menos las fechas en las que se realizarán las pruebas de evaluación continua y las fechas de entrega de los trabajos. Asimismo, el profesor o la profesora informará a los estudiantes si el plan de trabajo de la asignatura se realizará a través del cronograma o mediante otra vía, incluida la plataforma Aula Digital.

Actividades de trabajo no presencial (4,68 créditos, 117 horas)

Modalidad	Nombre	Descripción	Horas
Estudio y trabajo autónomo individual	Estudio individual	El objetivo es que el alumno consolide los conocimientos teóricos y prácticos exigidos para aprobar la asignatura mediante el estudio y lectura de los contenidos expuestos por el profesor en las clases y de los materiales proporcionados para a realización de actividades. También se trata de que el alumno prepare previamente las clases -especialmente, las prácticas- siguiendo las indicaciones del profesor.	77
Estudio y trabajo autónomo individual	Lectura y comentario	A lo largo del curso el profesor propondrá una actividad consistente en realizar lecturas para profundizar en algunos puntos del temario. Tras la lectura, el alumno deberá realizar un comentario, ya sea en forma de recensión libre o contestando a las preguntas formuladas por el profesor. El alumno entregará la actividad a través del aula digitalantes de la fecha límite indicada por el profesor.	10
Estudio y trabajo autónomo individual	Caso práctico	A lo largo del curso el profesor propondrá una actividad consistente en resolver un caso práctico. El objetivo es valorar que el alumno ha adquirido las competencias necesarias para aplicar la teoría a la simulación de un caso real. El enunciado del caso práctico y los recursos e indicaciones para afrontar su resolución estarán disponibles en el aula digital. El alumno entregará la actividad a través del aula virtual antes de la fecha límite indicada por el profesor.	30

Año académico	2019-20
Asignatura	22516 - Determinación, Modificación, Suspensión y Extinción de la Relación Laboral
Grupo	Grupo 1

Riesgos específicos y medidas de protección

Las actividades de aprendizaje de esta asignatura no conllevan riesgos específicos para la seguridad y salud de los alumnos y, por tanto, no es necesario adoptar medidas de protección especiales.

Evaluación del aprendizaje del estudiante

Fraude en elementos de evaluación

De acuerdo con el artículo 33 del Reglamento Académico, "con independencia del procedimiento disciplinario que se pueda seguir contra el estudiante infractor, la realización demostrablemente fraudulenta de alguno de los elementos de evaluación incluidos en guías docentes de las asignaturas comportará, a criterio del profesor, una minusvaloración en su calificación que puede suponer la calificación de «suspense 0» en la evaluación anual de la asignatura".

Clases prácticas

Modalidad	Clases prácticas
Técnica	Técnicas de observación (no recuperable)
Descripción	Las clases prácticas se utilizarán para profundizar en algunos puntos del temario. Normalmente, durante la clase práctica el profesor propondrá una actividad (por ejemplo, una lectura o un supuesto de hecho) y posteriormente se comentará la actividad entre los alumnos y el profesor en forma de intervenciones orales. La participación activa del alumno en las clases prácticas tiene asignado un peso específico en la nota final de la asignatura.
Criterios de evaluación	Se valorará la participación activa del alumno en el desarrollo de las clases prácticas, con un peso del 15% en la nota final. Para la evaluación de la participación se tendrá en cuenta la cantidad y calidad de las intervenciones orales del alumno. También se tomará, en su caso, en consideración la participación electrónica en los foros que se puedan crear en el aula digital.

Porcentaje de la calificación final: 15%

Evaluación

Modalidad	Evaluación
Técnica	Pruebas objetivas (recuperable)
Descripción	El examen final abarca toda la materia de la asignatura (los contenidos de las clases teóricas y prácticas, los posibles puntos del temario remitidos al estudio individual del alumno y el contenido de las actividades propuestas por el profesor a lo largo del curso). El objetivo del examen final es validar que el alumno ha adquirido un nivel óptimo de competencias a través del estudio y la realización de actividades. El examen podrá combinar preguntas teóricas (preguntas test y/o de respuesta breve) y ejercicios prácticos.
Criterios de evaluación	El peso del examen final será del 40% en la nota final. En todo caso, teniendo en cuenta que este examen sirve como prueba de validación, con independencia del resultado matemático que resulte de aplicar los pesos de los distintos elementos de evaluación del curso, no se dará por superada la asignatura si en el examen final el alumno no obtiene una puntuación de 5 sobre 10.

Año académico	2019-20
Asignatura	22516 - Determinación, Modificación, Suspensión y Extinción de la Relación Laboral
Grupo	Grupo 1

Porcentaje de la calificación final: 40% con calificación mínima 5

Lectura y comentario

Modalidad	Estudio y trabajo autónomo individual
Técnica	Trabajos y proyectos (no recuperable)
Descripción	A lo largo del curso el profesor propondrá una actividad consistente en realizar lecturas para profundizar en algunos puntos del temario. Tras la lectura, el alumno deberá realizar un comentario, ya sea en forma de recensión libre o contestando a las preguntas formuladas por el profesor. El alumno entregará la actividad a través del aula digital antes de la fecha límite indicada por el profesor.
Criterios de evaluación	El peso de la actividad de caso práctico será del 30% en la nota final. La actividad no es recuperable ni el periodo de evaluación complementaria ni el extraordinario; por lo tanto permanecerá con la calificación y peso obtenido en el momento de su realización. La actividad no entregada en la fecha límite señalada por el profesor se calificará con el valor de 0.

Porcentaje de la calificación final: 30%

Caso práctico

Modalidad	Estudio y trabajo autónomo individual
Técnica	Trabajos y proyectos (no recuperable)
Descripción	A lo largo del curso el profesor propondrá una actividad consistente en resolver un caso práctico. El objetivo es valorar que el alumno ha adquirido las competencias necesarias para aplicar la teoría a la simulación de un caso real. El enunciado del caso práctico y los recursos e indicaciones para afrontar su resolución estarán disponibles en el aula digital. El alumno entregará la actividad a través del aula virtual antes de la fecha límite indicada por el profesor.
Criterios de evaluación	El peso de la actividad de lectura y comentario será del 15% en la nota final. La actividad no es recuperable ni el periodo de evaluación complementaria ni el extraordinario; por lo tanto permanecerá con la calificación y peso obtenido en el momento de su realización. La actividad no entregada en la fecha límite señalada por el profesor se calificará con el valor de 0.

Porcentaje de la calificación final: 15%

Recursos, bibliografía y documentación complementaria

Bibliografía básica

- J. M. RAMIREZ MARTINEZ: Curso Básico de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Ed. Tirant lo blanch, última edición.
- J. R. MERCADER UGUINA: Lecciones de Derecho del Trabajo, Ed. Tirant lo blanch, última edición.

